Notre charte éthique

Médiation animale & Inclusion

Faire place à chacun. Prendre soin du lien humain-chien. Cette charte guide les rencontres et les accompagnements du pôle UNIDOG Inclusion, avec une même attention pour la personne et pour le chien.

01 · Une participation libre, à chaque instant

La personne peut observer, participer, demander de l'aide, faire une pause, changer d'avis ou s'arrêter. Toucher le chien n'est jamais une obligation. Nous prenons le temps de nous assurer de son envie de participer, avec des moyens de communication adaptés.

02 · Une place pour chacun

Nous accueillons chaque personne sans la réduire à son handicap, à son âge ou à ses difficultés. Nous adaptons les propositions, le lieu, les supports et le rythme à ses envies et à ses besoins, sans comparaison ni recherche de performance.

03 · Avancer ensemble, chaque voix compte

Nous construisons le projet avec la personne. Si elle le souhaite, ses proches et les professionnels qui l'accompagnent y contribuent. Les observations des équipes, d'UNIDOG et des médecins lorsqu'ils sont concernés sont écoutées sans distinction, dans le respect des choix de la personne.

04 · Le chien, un être sensible

Nous respectons ses besoins, ses émotions et ses signaux. Sa participation dépend de son aptitude, de son envie et de son confort. Il peut se reposer, s'éloigner ou ne pas participer. Aucune interaction n'est imposée, à la personne comme au chien.

05 · Des rencontres préparées et ajustées

Avec les personnes et les équipes, nous préparons un cadre accessible et rassurant, les soutiens utiles et des temps de pause. Nous restons attentifs aux signes d'inconfort et adaptons ou interrompons l'activité lorsque la situation le demande.

06 · Des objectifs qui ont du sens

Les objectifs sont choisis avec la personne et peuvent évoluer. Les progrès se regardent avec elle, à partir de son vécu et de ses choix. Notre accompagnement est pédagogique et relationnel. Il ne se substitue pas aux soins et ne promet pas de résultat thérapeutique.

07 · Respecter l'intimité et la confiance

Nous expliquons à quoi servent les informations recueillies et limitons les échanges à ce qui est utile à l'accompagnement. Les images, témoignages et éléments personnels ne sont diffusés qu'avec l'accord des personnes concernées, dans le respect de leurs choix.

08 · Apprendre et améliorer nos pratiques

Nous accueillons les retours, les questions et les désaccords. Nous faisons le point avec les personnes et les équipes, poursuivons notre formation et ajustons les propositions. Cette charte est un repère vivant, à faire évoluer avec l'expérience.

Une relation choisie, une attention partagée, un chemin construit ensemble.

Arnaud THOMAS

Pour UNIDOG · Porteur du pôle Inclusion



UNIDOG Inclusion · 17 novembre 2026